



## ESSEMATICA CONFERMATO LO STATO DI AGITAZIONE:

Nelle date del **21 Dicembre 2023** con la presenza dell'AD **Carmine Saladino**, e del **2 Gennaio 2024** si sono svolti ulteriori incontri sindacali con la ESSEMATICA, la RSU e le Organizzazioni Sindacali che stanno seguendo la procedura di **licenziamento collettivo** avviata in data 7 Novembre 2023.

La Direzione Aziendale ha confermato anche in questi ultimi incontri che il problema della società che l'ha portata ad avviare la procedura di 30 licenziamenti è strettamente **economico**. A tal riguardo l'AD ha proposto in alternativa al licenziamento una **riduzione** degli **stipendi** di tutti i dipendenti e dirigenti del **40%**.

Come Organizzazioni Sindacali ed RSU **non** condividiamo tale percorso, perché dal punto di vista economico lo stesso risparmio aziendale lo si può raggiungere con l'utilizzo degli **ammortizzatori** sociali.

E' bene precisare comunque, che tale strada è **impraticabile** dal punto di vista **legale** e soprattutto **contrattuale**. La Direzione Aziendale continua comunque a rifiutarsi di voler usare, nonostante ne abbia la possibilità gli ammortizzatori sociali.

Come RSU ed Organizzazioni Sindacali riteniamo valida la nostra proposta spiegata nel **comunicato** del 1 Dicembre 2023 (reale piano industriale, licenziamenti solo su base **volontaria**, utilizzo degli ammortizzatori sociali, riallocazione dei dipendenti in aziende dove è **coinvolta la proprietà** e la stessa Essematica a partire da **Maticmind**, intervento sul **costo dei dirigenti**).

Tale proposta è l'unica in grado di poter risolvere i problemi presenti e **futuri** della società. Proposta che può essere considerata **accettabile** da parte dei dipendenti, nonostante i **forti sacrifici che comunque dovranno affrontare**. Proposta che può essere **praticata** dal punto di vista **sindacale** e **legale**.

Ci teniamo a registrare inoltre un palese tentativo da parte della Direzione Aziendale di delegittimazione della RSU in carica (già altre volte è avvenuto un comportamento simile). Ricordiamo infatti alla società che, anche in una ottica di **corretta consultazione sindacale** in merito a questa procedura di licenziamento collettivo, gli unici **soggetti** che rappresentano i lavoratori e con i quali si interloquisce **durante gli incontri sindacali** sono la **RSU** e le **Organizzazioni Sindacali**. Siamo pronti infatti a fare tutte le valutazioni previste in caso la Essematica continui a **non rispettare** le **regole** delle **relazioni sindacali** previste dalla contrattazione collettiva.

Abbiamo comunque chiesto alla società di proseguire il confronto sindacale tra le parti nel tentativo di trovare **soluzioni** alternative ai **licenziamenti**, evitando comunque la comunicazione al Ministero del lavoro per provare a ipotizzare un accordo sindacale. L'azienda si è rifiutata inviando la comunicazione in data 3 Gennaio 2023.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali unitamente alla RSU confermano la **proclamazione dello stato di agitazione** deciso **all'unanimità** durante l'assemblea del 20 Dicembre.

Viene inoltre proclamata una giornata di **sciopero con manifestazione di tutti i lavoratori** davanti al **Ministero del Made In Italy** per il giorno **10 Gennaio 2024**.

*Roma, 4 Gennaio 2024*

**FIOM Roma, UILM ROMA, RSU ESSEMATICA**