



COS'È

Il Fondo Nuove Competenze (di seguito anche "FNC") è uno strumento di politica attiva del lavoro volto al rimborso del costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, secondo le modalità già stabilite dal Decreto del 22 settembre 2022. Le ore di stipendio del personale impiegate per la formazione sono a carico del Fondo, grazie ai contributi dello Stato e del FSE - Pon Spao, gestito da Anpal.

FINALITÀ

Il Fondo Nuove Competenze intende agevolare l'innalzamento del livello del capitale umano, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato di lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi, in risposta alle transizioni ecologiche e digitali.

A CHI È RIVOLTO E COME FUNZIONA

Possono presentare istanza di ammissione ai contributi tutti i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica, che rispondano a precisi requisiti.

Il FNC rimborsa il costo (compresi i contributi previdenziali e assistenziali) delle ore di lavoro in riduzione per frequentare percorsi di sviluppo delle competenze. Le agevolazioni sono cumulabili con quelle previste dai Fondi Interprofessionali, consentendo all'azienda di formare i propri lavoratori in modo del tutto gratuito.

REQUISITI DI ACCESSO AL CONTRIBUTO

Oltre alle informazioni indicate nel bando, ai fini dell'ammissibilità al contributo è necessaria la sottoscrizione di accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro, sottoscritto dalle rappresentanze sindacali operative in azienda e, in assenza di rappresentanze interne, da rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

L'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro deve essere stato sottoscritto tra il 3/11/2002 e il 31/12/2022 e deve prevedere:

- ▶ il numero dei lavoratori coinvolti;
- ▶ il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare al progetto formativo (minimo 40 - massimo 200);
- ▶ il periodo entro il quale realizzare le attività formative che, unitamente alla relativa rendicontazione, dovranno concludersi entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza;
- ▶ i processi per i quali è necessario l'aggiornamento delle professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica (dettagli presenti nell'Avviso);
- ▶ solo per i casi in cui i datori di lavoro abbiano sottoscritto accordi di sviluppo per progetti di investimento strategico o fatto ricorso al Fondo per il sostegno alla transizione industriale, dovrà essere specificato il fabbisogno di adeguamento strutturale delle competenze dei lavoratori;
- ▶ il progetto formativo che individui i fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze.
- ▶ Il datore di lavoro che presenta istanza di ammissione al contributo non potrà essere soggetto erogatore della formazione.

**LA FORMAZIONE CONTINUA PER LA CRESCITA PROFESSIONALE,
CONTRATTIAMOLA E MONITORIAMOLA INSIEME!**

Per maggiori informazioni contatta l'operatore UILM di Roma e Provincia



www.uilmroma.it - 06/4871586 - 06/4872356