UILM Cuneo — CON NOI — UILTemp Piemonte — in Alstom

Bonus 150 euro

È una forma d'indennità erogata una tantum, dall'importo netto di 150 euro che non fa reddito, non è cedibile, sequestrabile e/o pignorabile.

L'erogazione da parte del datore di lavoro trova applicazione per tutti i rapporti di lavoro dipendente, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, purché venga rispettato il limite della retribuzione mensile, da intendersi come retribuzione imponibile ai fini previdenziali, di 1.538 euro, nella competenza del mese di novembre 2022, anche nelle ipotesi in cui nel predetto mese vi sia copertura figurativa parziale

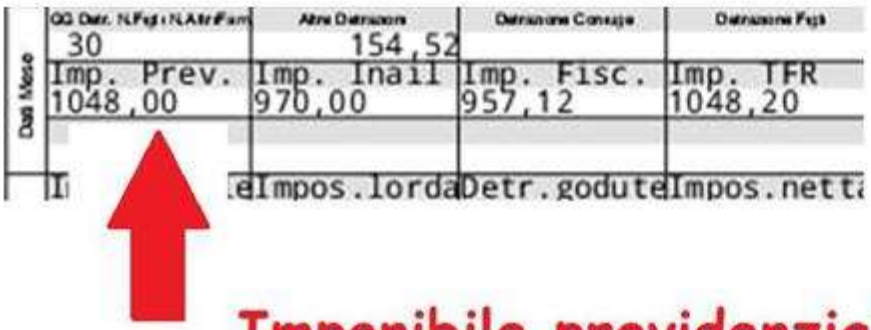
Si precisa che nella valutazione del tetto della retribuzione vanno considerate anche le somme eventualmente escluse da imposizione contributiva in ragione del superamento del massimale annuo o che beneficiano della riduzione contributiva prevista dell'articolo 55 del decreto-legge n. 50/2017.

Possono accedere al riconoscimento dell'indennità una tantum di 150 euro tutti i lavoratori, anche somministrati, dipendenti di datori di lavoro, pubblici e privati, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore

La predetta indennità deve essere erogata, sussistendo il rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato) nel mese di novembre 2022 e gli altri requisiti posti dal menzionato articolo 18, con la retribuzione di competenza del mese di novembre 2022 (anche se erogata a dicembre 2022), con la denuncia UniEmens entro il 31 dicembre 2022

L'indennità spetta nella misura di 150 euro, anche nel caso di lavoratore con contratto a tempo parziale

GUARDARE IMPONIBILE PREVIDENZIALE BUSTA PAGA DI NOVEMBRE 2022



Dati Mese	GG Detr. N.Figli N.Altri Fam	Altre Detrazioni	Detrazione Coniuge	Detrazione Figli
	30	154,52		
	Imp. Prev.	Imp. Inail	Imp. Fisc.	Imp. TFR
	1048,00	970,00	957,12	1048,20
	I	eImpos.lorda	Detr.godute	Impos.netta

Imponibile previdenziale Novembre 2022