

**TABELLA PAGA C.C.N.L. ODONTOTECNICI ARTIGIANI IN VIGORE DAL 01/12/2022**

**Tabella minimi contrattuali in vigore dal 01-12-2022:**

Livelli e Param.	CATEGORIE	Retribuzione Tabellare *	Minimo orario	TOTALE	
				Mensile	Orario
1°S par. 200	IMPIEGATO TECNICO	€ 1.903,59		€ 1.903,59	
1° par. 180	IMPIEGATO DI CONCETTO	€ 1.721,61		€ 1.721,61	
2° par. 162	IMPIEGATO TECNICO	€ 1.630,78		€ 1.630,78	
3° par. 150	IMP. DI CONCETTO OP.SPEC.PROVETTO	€ 1.474,16	€ 8,521	€ 1.474,16	€ 8,521
4° par. 133	IMP. D'ORDINE OP. SPECIALIZZATO	€ 1.388,00	€ 8,023	€ 1.388,00	€ 8,023
5° par. 124	IMP. D'ORDINE OP. QUALIFICATO	€ 1.329,31	€ 7,684	€ 1.329,31	€ 7,684
6° par. 114	OPERAIO COMUNE	€ 1.278,99	€ 7,393	€ 1.278,99	€ 7,393

AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITA'	
Livello	Importi in vigore dal 04/12/1998
1S	35,43
1	29,95
2	27,04
3	22,27
4	19,84
5	18,14
6	16,70

\* Retribuzione Tabellare: conglobamento di paga base, contingenza, edr.

**CONTRATTUALIZZAZIONE PRESTAZIONI BILATERALI E ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA**

A decorrere dal febbraio 2013, le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano il relativo contributo anche a SAN.ART. dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari a € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità. Tale importo "Elemento aggiuntivo della retribuzione" (E.A.R.), incide su tutti gli istituti escluso il calcolo del TFR.

**UNA TANTUM**

Da erogare a copertura del periodo 1/1/2019 - 31/12/2021 ai soli lavoratori in forza alla data della sottoscrizione del presente accordo (17/12/2021) un importo a titolo di una tantum di € 130,00 (agli apprendisti nella misura del 70%). L'importo verrà erogato in 2 rate: € 70,00 a marzo 2022 e € 60,00 a luglio 2022.

L'importo di una tantum sarà ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensione per mancanza di lavoro concordate.

**TABELLA PAGA C.C.N.L. ODONTOTECNICI ARTIGIANI IN VIGORE DAL 01/12/2022**

Tabella minimi contrattuali in vigore dal 01-12-2022;

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

La durata massima del contratto professionalizzante è fissata sulla base delle seguenti misure in relazione alla qualifica da raggiungere.

Per i contratti di apprendistato professionalizzante stipulati a partire dalla data di sottoscrizione del presente accordo la durata del rapporto, nella parte finale del periodo, è così ridotta:

di 6 mesi se l'apprendista è in possesso di un titolo di studio post-obbligo attinente alla qualifica da raggiungere;

di 12 mesi se l'apprendista è in possesso di una laurea attinente alla qualifica da raggiungere.

GRUPPO	1° sem.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	5° sem.	6° sem.	7° sem.	8° sem.	9° sem.	10° sem.	11° sem.
<b>1° gruppo</b> (Ctg. 1°-2° - 3°) durata 5 anni e 6 mesi	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	95%	100%	100%
<b>2° gruppo</b> (Ctg. 4°-5°) durata 5 anni	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	