

14 maggio 2017

Festa  
della  
mamma



UNIONE ITALIANA LAVORATORI  
METALMECCANICI

## **MAMMA, una canzone per te...**

Le tasche piene di sassi	Jovanotti	(2011)
Tracce di te	Francesco Renga	(2002)
Amor de mi vida	Sottotono	(1999)
Viva la mamma	Edoardo Bennato	(1989)
Portami a ballare	Luca Barbarossa	(1992)
Mamma tutto	Iva Zanicchi	(1976)
Mamma	Claudio Villa	(1958)
Son tutte belle...	Claudio Villa	(1954)

## **...una canzone per NOI**

A modo tuo	Elisa	(2013)
Cullami	Emma Marrone	(2012)
Ogni tanto	Gianna Nannini	(2011)
Angelo	Francesca Renga	(2004)
Per te	Jovanotti	(1999)
Assomigliami adesso	Biagio Antonacci	(1992)
Avrai	Claudio Baglioni	(1982)

# MAMMA SUL LAVORO

## CONGEDI PER LA NASCITA DEL FIGLIO/A

**Congedo obbligatorio:** periodo di astensione al lavoro **2 mesi prima** (dalla data presunta del parto) e **3 mesi dopo la nascita** (o dall'inizio dell'adozione e/o affidamento). Oppure 1 mese prima e 4 dopo nel caso in cui il ginecologo rilasci un certificato specificando che la scelta non provocherà danni di salute né alla mamma né al futuro nascituro.

L'indennità è pari all'80% della retribuzione maggiorata dei ratei di 13ma ed eventuale 14ma. Il Ccnl dei metalmeccanici prevede integrazione del 20% a carico del datore di lavoro.

**Congedo facoltativo/parentale:** è inoltre previsto un ulteriore periodo di astensione al lavoro per **180 giorni fino al compimento dei 12 anni del bambino.**

L'indennità è pari al 30% fino al compimento degli 8 anni di età del bambino. Non è prevista alcuna indennità dagli 8 ai 12 anni. Tale congedo può essere usufruito facoltativamente dalla madre nei modi e nei tempi a Lei necessari per la cura del bambino/a dietro comunicazione a datore di lavoro di norma 15 giorni prima dell'inizio del congedo.

**Orario ridotto per allattamento:** al rientro dalla maternità obbligatoria il datore di lavoro è tenuto a riconoscere alla madre un riposo orario per dedicarsi alla cura, non necessariamente all'allattamento, del bambino/a. La riduzione prevista è di 2 ore, se l'orario di lavoro è pari o superiore a 6 ore, di 1 se inferiore. Tale riduzione è fruibile fino al compimento di un anno di età del bambino/a.



## CONGEDI O PERMESSI PER MALATTIA DEL BAMBINO

Nel caso di malattia del bambino/a, i genitori hanno diritto di assentarsi, alternativamente per ciascun genitore e per ogni bambino/a, dal lavoro:

- **fino ai 3 anni** del bambino/a, per tutta la durata della malattia del figlio;
- **dai 3 agli 8 anni** del bambino/a, per un massimo di 5 giorni lavorativi l'anno,

La **malattia del bambino/a, deve essere documentata con apposito certificato medico** rilasciato da specialista del SSN o da medico convenzionato.

# MAMMA LO SAI CHE...

Ogni genitore ha diritto ad una **detrazione sulle tasse per figli a carico** del 50% ma, con accordo tra le parti, può essere assegnata nella misura del 100 % ad un solo coniuge, solitamente quello con il reddito più elevato. Un figlio per essere a carico non deve aver percepito nel corso dell'anno un reddito complessivo pari o superiore a € 2.840,51. Non ci sono limiti di età.

## molte spese che sostieni per tuo figlio le puoi recuperare nel 730?

**Asilo Nido** detrazione del 19% fino a € 632 a figlio

**Spese Istruzione:**

- da **scuola infanzia fino a secondo grado** detrazione del 19% fino a € 546 a figlio (iscrizione, mensa, gite scolastiche, assicurazione, contributo ampliamento piano formativo, erogazioni liberali)
- **Universitaria**, corsi perfezionamento e specializzazione detraibili per un importo che non deve superare il costo dell'università statale. Inoltre, se tuo figlio frequenta l'università in un Comune distante almeno 100km da quello di residenza, puoi portare i **canoni di locazione per studenti fuori sede** in detrazione del 19% sull'importo massimo di € 2.633.

**Attività Sportiva:** detrazione del 19% fino a € 210 a figlio (**età tra i 5 e i 18 anni**)

**Baby Sitter:** deduzione (abbattimento direttamente dal reddito) di quanto versato all' **inps per la parte a carico del datore di lavoro**. L'importo massimo deducibile è pari a € 1.549,37.

## che puoi richiedere tramite Inps/Patronato...

L' **ISEE** (Indicatore Situazione Economica Equivalente) che ti consente di accedere, a condizioni agevolate, lì dove ne ricorrano i requisiti, alle prestazioni sociali o ai servizi di pubblica utilità come, l'iscrizione al **nido**, agevolazioni su quota **mensa scolastica** o sulle **tasse universitarie** e altro...

L' **ANF** – Assegni al nucleo familiare (ex assegni familiari), prestazione erogata dall'INPS ma anticipata dal datore di lavoro. Se sei sposato puoi semplicemente compilare un modulo da presentare al datore di lavoro se invece convivi, hai sempre diritto all'**ANF per i figli**, ma prima devi presentare il modello SR03 (autocertificazione del convivente) tramite Patronato per poi poter fare richiesta al datore di lavoro.

## e che potresti usufruire dei seguenti BONUS...

**Bonus mamma domani** *Novità 2017* possono usufruire di questo bonus le mamme di bimbi nati nel corso del 2017 oppure che abbiamo compiuto il **settimo mese di gravidanza** è valido anche per affidamento e adozione. Importo: **Euro 800** / Requisiti economici: **nessun limite di reddito**

**Bonus asili nido** *Novità 2017* buono per la frequenza di asilo nido (pubblico o privato) o di un supporto a casa a favore dei bambini affetti da gravi patologie. Importo: **Euro 1.000/annuo** per tre anni / Requisiti economici: **nessun limite di reddito** (la quota nido non sarà però detraibile nel 730)

**Voucher babysitter-asilo nido** rinnovato per il 2017 e il 2018 è destinato alle mamme lavoratrici che rientrano al lavoro subito dopo i mesi di maternità obbligatoria *rinunciando* alla maternità facoltativa. Importo: **Euro 600/mese** per pagare nido o babysitter per sei mesi / Requisiti economici: **ISEE**

**Bonus bebè** confermato il **bonus bebè** destinato alle famiglie a basso reddito per ogni figlio nato o adottato dal 1° gennaio 2015 fino al 31 dicembre 2017.

Importo: **Euro 80/160 mese per tre anni** / Requisiti economici: **ISEE da rinnovare ogni anno**.

## MAMMA DI UN BIMBO SPECIALE

### Legge 104/92 disabilità grave

(art. 3 comma 3 della L.104/92 riconosciuta da apposita Commissione Medica ASL/INPS - art. 4, comma 1 L. 104/92)

I genitori, anche adottivi e affidatari **di figli disabili entro i 12 anni** hanno diritto a:

- **3 giorni** di permessi retribuiti al mese, frazionabili **anche a ore**;
- **Prolungamento del congedo parentale** con indennità pari al 30% della retribuzione ma non può superare i 3 anni e comunque entro il compimento dei 12 anni di età del bambino.
- **Permessi orari**: 2 ore al giorno se la giornata lavorativa è pari o superiore alle 6 ore di lavoro, di 1 ora se al di sotto di questa soglia oraria.

**di figli disabili oltre i 12 anni** hanno diritto a 3 giorni di permesso al mese.

**Congedo Straordinario**: diritto a **due anni (frazionabili anche a giorni interi)** di assenza dal lavoro indennizzata nella misura della retribuzione percepita nell'ultimo mese di lavoro; tale indennità è anticipata dal datore di lavoro e vale come **contribuzione figurativa** (per la misura della pensione).

*per le modalità di richiesta al datore di lavoro si rimanda al CCNL metalmeccanico*

### La Legge "DOPO DI NOI"

**Cosa è**: Una legge che contiene disposizioni per rendere più sereno il futuro delle persone con disabilità gravi, soprattutto dopo la morte dei parenti che si sono sempre presi cura di loro.

**Cosa prevede**: Una delle azioni principali di questa legge è la creazione di un **TRUST** vale a dire un fondo dove vengono destinati i beni da parte di una persona (in questo caso potremmo considerare il genitore) a vantaggio di uno o più soggetti (in questo caso il figlio disabile). L'amministrazione di questi beni viene effettuata da parte di un terzo individuo (che potrebbe anche essere un'associazione riconosciuta) e **ha lo scopo di realizzare un programma di azioni a beneficio della persona che si vuole tutelare** (il figlio disabile rimasto solo)

**Altre agevolazioni: Assicurazioni**: dal 31 dicembre 2016 per i premi assicurativi sul "*rischio di morte finalizzato alla tutela delle persone con disabilità grave accertata*" la detrazione del 19% nel modello 730 passa da 530 a **€ 750**.

**Successioni**: qualsiasi trasferimento di beni (materiali o immateriali) per causa di morte, mediante donazione, trust o a titolo gratuito, sarà **esonerata dal pagamento dell'imposta di successione e donazione**

*Per questo, e tanto altro ancora, ti invitiamo a visionare il sito della UIL SERVIZI*

*[www.uil.it/uilservizi](http://www.uil.it/uilservizi) ricordandoti che sono a tua disposizione i caf e i patronati di categoria.*

*Oppure rivolgiti ad uno dei nostri delegati di riferimento.*

# mètaSalute

## fondo sanitario lavoratori metalmeccanici

Dal 1 Gennaio 2017 i lavoratori aderenti a mètaSalute possono iscrivere al Fondo il proprio nucleo familiare ed estendere la copertura sanitaria anche ai figli.

A fronte di un contributo annuo di € 156 (qualunque sia il numero di figli iscritti), che sarà a totale carico del lavoratore e trattenuto mensilmente in busta paga, sarà possibile attivare il Piano Figli.

L'offerta sanitaria del Piano Figli è pensata per i ragazzi in fase di crescita e prevede: prestazioni ospedaliere, prestazioni odontoiatriche e ortodontiche, prestazioni per l'obesità infantile e disturbi alimentari, protesi/ausili medici ortopedici ed acustici, lenti e occhiali, protocolli di prevenzione suddivisi per fasce d'età, altre prestazioni



Per i figli fiscalmente a carico aderenti al Piano Figli, in caso di prestazioni non comprese dal piano, sarà operante il piano del genitore titolare in forma gratuita e con condivisione di massimali.

## Fondo SERENITÀ DONNA

Un prodotto indennitario dedicato alle Donne che eroga una somma una tantum all'insorgere, in caso di prima diagnosi documentata durante l'operatività della copertura, di neoplasia maligna alla mammella o dell'apparato genitale femminile (ovaio, tube, utero, cervice e genitali esterni).

La copertura è estesa alle donne già aderenti ai Piani Sanitari del Fondo (lavoratrici dipendenti, coniugi, conviventi more uxorio o unioni civili di cui alla L.76/2016, figlie di lavoratori/lavoratrici dipendenti) nel caso in cui, dopo l'iscrizione on-line, venga diagnosticata la neoplasia maligna.

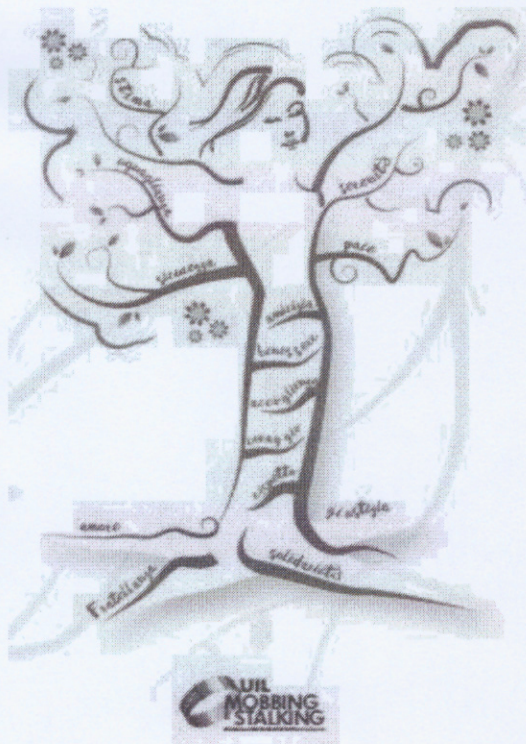
*(prodotto riservato a coloro che hanno aderito, con registrazione on-line, entro il 1 maggio)*



**Puoi consultare servizi e condizioni sul sito del Fondo [www.fondometasalute.it](http://www.fondometasalute.it)  
Oppure rivolgiti ad uno dei nostri delegati di riferimento**

# CENTRO DI ASCOLTO CONTRO TUTTE LE VIOLENZE

*Insieme  
per dare voce  
al tuo silenzio*



È sempre più diffuso il fenomeno definito “mobbing” ovvero la ripetuta violenza e vessazione nei luoghi di lavoro; tale fenomeno costituisce un grave problema per la salute psico-fisica dei lavoratori coinvolti

La missione dei Centri di ascolto è quella di *supportare* le persone soggette a tale fenomeno, tramite incontri con i responsabili dei centri e psicologi specializzati per comprendere al meglio a loro *sofferenza* e il loro *disagio* anche attraverso un vero e proprio “diario” delle azioni violente ricevute con l’obiettivo di effettuare quella che viene solitamente chiamata una “*diagnosi differenziale*” per distinguere le situazioni concrete e reali di violenza (stalking, mobbing, molestia, ecc.) da quelle di “usuale” disagio lavorativo così da poter elaborare, insieme con l’assistito, le corrette azioni di contrasto e le modalità di intervento da parte dei Centri di ascolto al fine di tutelare la dignità e la salute dei soggetti.

I Centri di ascolto, insieme con l’ITAL, offrono consulenza di **psicologi, medici e legali convenzionati** anche al fine di ottenere il **riconoscimento da parte dell’Inail**, dell’origine professionale dell’eventuale patologia derivante da tale violenza subita sul luogo di lavoro.

NEL LUOGO DI LAVORO SEI SOGGETTO AD AZIONI DI MOBING?

RIVOLGITI AL CENTRO DI ASCOLTO  
MOBBING E STALKING UIL E AL PATRONATO ITAL  
PER

**TUTELARE LA TUA DIGNITÀ  
LA TUA SALUTE  
E I TUOI DIRITTI**

I Centri di Ascolto sono presenti su tutto il territorio nazionale Contatta la Sede Nazionale per trovare la struttura più vicina a te

VIA CASTELFIDARDO, 43-45 – 00185 ROMA

TEL. 06.85233410 – 468

[mobbing&stalking@uil.it](mailto:mobbing&stalking@uil.it)



SEI UNA LAVORATRICE  
RICONOSCIUTA COME VITTIMA  
DI VIOLENZA DI GENERE?

TI SPETTA UN PERIODO  
DI CONGEDO RETRIBUITO DI TRE MESI  
**FAI VALERE I TUOI DIRITTI**

RIVOLGITI AI CENTRI DI ASCOLTO  
MOBBING E STALKING UIL  
E AL PATRONATO ITAL

TI ASSISTEREMO GRATUITAMENTE  
PER IL RICONOSCIMENTO DEL CONGEDO

[www.italuil.it](http://www.italuil.it) numero verde 800 085 303 [mail@itiprofessionale-mobbing@uil.it](mailto:mail@itiprofessionale-mobbing@uil.it)



# UN DISEGNO per MAMMA



*unisci i puntini e colora a piacimento*

## AUGURI MAMMA

Festa della Mamma - 14 maggio 2017





# Leggo e Gioco con la mia Mamma



*Cleio* è una rete e un marchio che unisce oltre **50 librerie/negozi in tutta Italia** per sostenere un'idea di cultura: crescere leggendo bei **libri**, giocando con **giochi** intelligenti e di qualità, scegliendo sempre chi essere, in autonomia, in libertà, ma non in solitudine. I punti Cleio sono anche spazi di aggregazione con **attività e laboratori** dedicati ai bambini dove i genitori possono condividere momenti piacevoli, oltre che con i loro figli, anche con altri genitori.

in occasione della **Festa della Mamma**

il circuito **Cleio** offre

**dall' 8 al 21 maggio**

**a tutti gli iscritti UILM - UIL (\*)**

**lo sconto del 10% su libri**

**e lo sconto del 20% sui giocattoli**

(\*) per usufruire dello sconto bisognerà presentare tessera associativa UIL-Uilm  
oppure la stampa del presente opuscolo  
l'offerta è valida solo per il periodo indicato e non è cumulabile  
con eventuali ulteriori iniziative organizzate dalle singole strutture

**QUESTO L'ELENCO DEI PUNTI LIBRERIA/NEGOZIO ADERENTI ALL'INIZIATIVA**

<b>LIBRERIA</b>	<b>INDIRIZZO</b>	<b>REGIONE</b>
A TESTA IN GIÙ	Via Cialdini, Latina	LAZIO
AMICO FRIZT	Via Carlo Pascal, 7/9 Roma	LAZIO
ANACLETO	Viale Giovane Europa, 25- Cisterna di Latina (LT)	LAZIO
CENTOSTORIE	Via delle Rose, 24 - Roma	LAZIO
ECO DI FATA	Via Michelangelo Tamburini, 10 - Roma	LAZIO
FIRST LAUGH	Via Gino Capponi, 146 - Roma	LAZIO
IL GRILLO PARLANTE	Via Tagliamento, 20 - Frosinone	LAZIO
MATRIOSKA	Via del Serbatoio, 29 - Fiumicino	LAZIO
MONDO INCANTATO	Via Fabrateria Vetus (Ceccano - Frosinone)	LAZIO
OMBRELLINO DELLE FIABE	Via Cavour,34 - Frascati	LAZIO
READ RED ROAD	Via Padova, 51 – Roma	LAZIO
SIRÒ	Viale Carnaro, 25 - Roma	LAZIO
SOGNALIBRI	Via Isole del Capo Verde, 63 - Ostia	LAZIO
TANALIBERATUTTI	Largo Dino Frisullo – Roma	LAZIO
TRE LIBRETTI SUL COMÒ	Via Lucio Elio Seiano, 75 / 77 - Roma	LAZIO



Iscriviti alla  
TESSERAMENTO 2017



[www.uilm.it](http://www.uilm.it)

#### **SEDI UILM ROMA**

Via R. Bonghi 38 - Roma

Tel: (+39) 064871586 - Fax: (+39) 064745183

Via del Mare 5 - Pomezia

Tel: (+39) 069121581 - Fax: (+39) 0691602103

#### **PRESSO LE NOSTRE SEDI**

Ufficio Legale e Vertenze

Assistenza fiscale gratuita per iscritti - CAF/UIIL

Assistenza previdenziale - ITAL/UIIL

E-mail: [uilm@uilmroma.it](mailto:uilm@uilmroma.it)

**Seguici su:**

[www.uilmroma.it](http://www.uilmroma.it)



<https://www.facebook.com/uilmroma>



<https://www.twitter.com/uilmroma>