

l.p. 2017

19 marzo 2017

Festa del papà



UNIONE ITALIANA LAVORATORI
METALMECCANICI

PAPA' IN ITALIA



CHI DICE PAPA' DICE...



Andai a fare un esame e dissi che ero preparatissimo su Bergman. Il professore – mio padre – mi chiese su Georg Wilhelm Pabst: non sapevo niente e mi bocciò. Io gli dissi: “Ma papà stai scherzando?” e lui rispose: “Mi dia del lei!”

Carlo Verdone



PAPA' SUL LAVORO

CONGEDI OBBLIGATORI PER LA NASCITA DEL FIGLIO/A

I congedi obbligatori di **due giorni**, per i padri lavoratori dipendenti, sono stati prorogati dalla legge di Bilancio 2017 anche per le **nascite e le adozioni/affidamenti avvenute nel 2017**.

Lo chiarisce l'Inps con messaggio n. 828 del 24/02/2017

Questo congedo obbligatorio è pari a due giorni da fruire, anche in via non continuativa,

entro i cinque mesi di vita del bambino o dall'ingresso in famiglia o in Italia del minore (in caso di adozione/affidamento nazionale o internazionale).



CONGEDI O PERMESI PER MALATTIA DEL BAMBINO

Nel caso di malattia del bambino/a, i genitori

hanno diritto di assentarsi, alternativamente, dal lavoro:

fino ai 3 anni del bambino/a, per tutta la durata della malattia del figlio;

dai 3 agli 8 anni del bambino/a, per un massimo di 5 giorni lavorativi l'anno, per ciascun genitore e per ogni bambino/a.

La malattia del bambino/a, deve essere documentata con apposito certificato medico rilasciato da specialista del SSN o da medico convenzionato.

PAPA' LO SAI CHE...

Ogni genitore ha diritto ad una **detrazione sulle tasse per figli a carico** del 50%.

E' tuttavia previsto che la detrazione possa essere attribuita, con accordo tra le parti, nella misura del 100 % ad un solo coniuge, solitamente quello con il reddito più elevato.

Un figlio per esser e carico non deve aver percepito nel corso dell'anno un reddito complessivo pari o superiore a € 2.840,51. Non ci sono limiti di età.

molte spese che sostieni per tuo figlio le puoi recuperare nel 730?

Ecco alcune delle voci principali

Asilo Nido detrazione del 19% fino a € 632 a figlio

Spese Istruzione:

- da **scuola infanzia fino a secondo grado** detrazione del 19% fino a € 546 a figlio
- **Universitaria**, corsi perfezionamento e specializzazione detraibili per un importo che non deve superare il costo dell'università statale.

Inoltre, se tuo figlio frequenta l'università in un Comune distante almeno 100km da quello di residenza, puoi portare i **canoni di locazione per studenti fuori sede** in detrazione del 19% sull'importo massimo di € 2.633.

Attività Sportiva: detrazione del 19% fino a € 210 a figlio (**età tra i 5 e i 18 anni**)

Baby Sitter: deduzione (abbattimento direttamente dal reddito) di quanto versato all' **inps** per la parte a carico del datore di lavoro. L'importo massimo deducibile è pari a € 1.549,37.

...e che puoi richiedere tramite Patronato...

L' **ISEE** vale a dire l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente. il valore ISEE consente ai cittadini di accedere, a condizioni agevolate lì dove ne ricorrano i requisiti, alle prestazioni sociali o ai servizi di pubblica utilità.

E' necessaria per le liste di iscrizione al **nido**, per avere un'agevolazione sulla quota **mensa scolastica** o sulle **tasse universitarie**; per usufruire del **pullmino scolastico** del Comune di Roma e tanto altro...

E' inoltre utile per la mamma per richiedere particolari bonus come, ad esempio, il **Bonus Bebè**, il **Bonus MammaDomani**.

L' **ANF** – Assegni al nucleo familiare (ex assegni familiari), prestazione erogata dall'INPS ma anticipata dal datore di lavoro. Se sei sposato puoi semplicemente compilare un modulo da presentare al datore di lavoro se invece convivi, hai sempre diritto all'**ANF per i figli**, ma prima devi presentare il modello SR03 (autocertificazione del convivente) tramite Patronato per poi poter fare richiesta al datore di lavoro.

Per questo, e tanto altro ancora, ti invitiamo a visionare il sito della UIL SERVIZI www.uil.it/uilservizi ricordandoti che sono a tua disposizione i caf e i patronati di categoria.

Oppure rivolgiti ad uno dei nostri delegati di riferimento.

PAPA' DI UN BIMBO SPECIALE

Legge 104/92

Disabilità grave (art. 3 comma 3 della legge 104/92 riconosciuta dall'apposita Commissione Medica Integrata ASL/INPS - art. 4, comma 1 L. 104/92)

- **I genitori, anche adottivi e affidatari, di figli disabili entro i 12 anni** hanno diritto a:
 - **3 giorni** di permessi retribuiti al mese, frazionabili **anche a ore**;
 - **Prolungamento del congedo parentale** con indennità pari al 30% della retribuzione ma non può superare i 3 anni e comunque entro il compimento dei 12 anni di età del bambino.
 - **Permessi orari**: 2 ore al giorno se la giornata lavorativa è pari o superiore alle 6 ore di lavoro, di 1 ora se al di sotto di questa soglia oraria.
- **I genitori, anche adottivi o affidatari, di figli disabili oltre i 12 anni** hanno diritto a 3 giorni di permesso al mese.
- **Congedo Straordinario**: i genitori di figli con disabilità grave hanno diritto a **due anni (frazionabili anche a giorni interi)** di assenza dal lavoro indennizzata nella misura della retribuzione percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo straordinario; tale indennità è anticipata dal datore di lavoro. Il periodo di fruizione del congedo straordinario è **coperto da contribuzione figurativa** valida per il diritto e per la misura della pensione.
per le modalità di richiesta al datore di lavoro si rimanda al CCNL metalmeccanico

La Legge "DOPO DI NOI"

Cosa è: Una legge che contiene disposizioni per rendere più sereno il futuro delle persone con disabilità gravi, soprattutto dopo la morte dei parenti che si sono sempre presi cura di loro.

Cosa prevede: Una delle azioni principali di questa legge è la creazione di un **TRUST** vale a dire un fondo dove vengono destinati i beni da parte di una persona (in questo caso potremmo considerare il genitore) a vantaggio di uno o più soggetti (in questo caso il figlio disabile). L'amministrazione di questi beni viene effettuata da parte di un terzo individuo (che potrebbe anche essere un'associazione riconosciuta) e **ha lo scopo di realizzare un programma di azioni a beneficio della persona che si vuole tutelare** (il figlio disabile rimasto solo)

Altre agevolazioni: **Assicurazioni:** dal 31 dicembre 2016 per i premi assicurativi sul *"rischio di morte finalizzato alla tutela delle persone con disabilità grave accertata"* la detrazione del 19% nel modello 730 passa da 530 a **€ 750**.

Successioni: qualsiasi trasferimento di beni (materiali o immateriali) per causa di morte, mediante donazione, trust o a titolo gratuito, sarà **esonerata dal pagamento dell'imposta di successione e donazione**

mètaSalute

fondo sanitario lavoratori metalmeccanici

Dal 1 Gennaio 2017 i lavoratori aderenti a mètaSalute possono iscrivere al Fondo il proprio nucleo familiare ed estendere la copertura sanitaria anche ai figli.

A fronte di un contributo annuo di € 156 (qualunque sia il numero di figli iscritti), che sarà a totale carico del lavoratore e trattenuto mensilmente in busta paga, sarà possibile attivare il Piano Figli.



L'offerta sanitaria del Piano Figli è pensata per i ragazzi in fase di crescita e prevede:

- prestazioni ospedaliere,
- prestazioni odontoiatriche e ortodontiche
- prestazioni per l'obesità infantile e disturbi alimentari
- protesi/ausili medici ortopedici ed acustici
- lenti e occhiali
- protocolli di prevenzione suddivisi per fasce d'età
- altre prestazioni

Per i figli fiscalmente a carico aderenti al Piano Figli, in caso di prestazioni non comprese dal piano, sarà operante il piano del genitore titolare in forma gratuita e con condivisione di massimali.

Puoi consultare servizi e condizioni sul sito del Fondo www.fondometasalute.it o contattare il tuo delegato Uilm di riferimento.



COLORO con il mio PAPA'



Fonte immagine: www.ilnarrastorie.it

(da questo sito è possibile scaricare gratuitamente altri disegni da poter colorare insieme...)

AUGURI PAPA'

QUESTO DISEGNO E' PER TE

Festa del Papà - 19 marzo 2017



Una giornata con il mio Papà

VALLE D'AOSTA Parco Avventura Mont Blanc www.parcoavventuramontblanc.com/ PIEMONTE Bioparco Zoom www.zoomtorino.it/ Safari Park di Pombia www.safaripark.it/ LOMBARDIA Parco della Preistoria www.parcodellapreistoria.it/ Cowboyland, (Voghera) www.cowboyland.it/ VENETO Gardaland www.gardaland.it TRENTINO Cremisilandia www.alpecermis.it/it/parco-giochi-in-montagna FRIULI Gulliverlandia www.gulliverlandia.it/ LIGURIA Righi parco avventura www.genova-righi.parcoavventura.org Città dei bambini www.cittadeibambini.net/	EMILIA ROMAGNA Safari Ravenna www.safariravenna.it/ Oltremare www.oltremare.org/ TOSCANA Il Gigante parco avventura www.parcoavventurailgigante.it Parco di Pinocchio www.pinocchio.it/ Parco Pitagora www.parcopitagora.com/ UMBRIA La Città della Domenica www.cittadelladomenica.it/ MARCHE Gaia avventura nel parco www.asgaia.it ABRUZZO Majagreen parco avventura www.majagreen.it Il parco del colonnello www.ilparcodelcolonnello.it Il bosco sospeso www.ilboscosospeso.it	LAZIO Volo Alto parco natura www.voloalto.it Explora museo dei bimbi www.mbdr.it Bio parco Roma (zoo) www.bioparco.it Treja adventure parco avventura www.trejaadventure.it/ CAMPANIA Città della scienza www.cittadellascienza.it ASD verde e sport www.verdeesportsalerno.it PUGLIA Parco dei dinosauri www.ilparcodeidinosauri.it/ Fasanolandia e Zoosafari www.zoosafari.it/ CALABRIA Adrenalina verde www.adrenalinaverde.it SARDEGNA Pula parco avventura www.pulavventura.it SICILIA Etnaland www.etnaland.eu
---	---	--

Elenco da considerarsi puramente a titolo esemplificativo.

Non sono previsti accordi e/o convenzioni con la Uil o la UILM.

Per le info delle singole strutture rimandiamo al sito internet segnalato.