

IPOTESI DI ACCORDO PREMIO DI RISULTATO 2008

In data 29 aprile 2008 presso la sede della Mercedes-Benz Roma S.p.A. in Via Zoe Fontana, 220/A, si sono incontrati:

per l'azienda i Sigg.ri

Gianluca Luongo e Marco De Angelis

Per la RSU/RSA settore Industria i Sigg.ri:

Altobelli, Candelori, Crea, Di Carmine, Esposito, Lacarra, Mastrogiacomo, Musichini, Satta

Assistita da:

FIOM-CGIL Amato, Proietti

UILM-UIL Cerri, Filippone

FIM-CISL Sopranzi

Per la RSA settore Commercio i Sigg.ri:

Anellucci, Di Claudio, Fajfer, Silvestri, Socciarelli,

Assistita da:

FILCAMS-CGIL Lelli

UILTUCS-UIL Polito

Il "Premio di risultato" (P.d.R.) i cui parametri, pesi e criteri di calcolo sono allegati, si applica nei confronti dei collaboratori dipendenti, contratto Commercio e Industria, inclusi i contratti a tempo determinato.

Non rientrano nell'applicazione del P.d.R. in questione i collaboratori che già usufruiscono di una parte variabile della retribuzione legata al raggiungimento di obiettivi individualmente assegnati dall'azienda.

Si concorda, per l'obiettivo presenza 2008 (calcolato, in via del tutto eccezionale per questo anno e non ripetibile, con decorrenza 01 aprile 2008 e fino al 31 dicembre 2008) che:

- 1) non verranno prese in esame solo quelle malattie in cui ci sia un ricovero ospedaliero o dimissioni ospedaliere protette documentati superiori a 7 giorni di calendario;
- 2) i giorni di infortunio scaturite dal mancato utilizzo dei dispositivi di protezione previsti dal D. Lgs. 626/94, verranno conteggiate come giorni di malattia.
- 3) Un solo ed unico evento morboso nell'anno superiore a 7 giorni comporterà, per il trimestre di riferimento, il diritto a percepire la quota minima prevista dalla griglia del premio presenza.

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Sempre per il calcolo dell'obiettivo presenza (calcolato con decorrenza 01.04.2008 e fino al 31 dicembre 2008), l'azienda riconosce ai lavagisti, addetti al Service 24 ore e invalidi civili assunti in base alla Legge 68/99 comunque rientranti in tutte le condizioni necessarie ai fini dell'erogazione del P.d.R. 2008, 1 giorno all'anno aggiuntivo rispetto alla griglia del parametro presenza.

Casi di malattie particolarmente gravi verranno valutati singolarmente, su richiesta delle RSU e solo ai fini dell'obiettivo di presenza, all'atto del pagamento dell'eventuale p.d.r..

Il periodo di astensione obbligatoria di maternità (5 mesi) verrà considerato come presenza effettiva, ai fini del calcolo del premio di risultato da corrispondere.

L'obiettivo presenza viene calcolato con decorrenza 01.04.2008 e fino al 31.12.2008 in ragione di singolo trimestre.

Ai collaboratori che cessano il loro rapporto di lavoro con la Mercedes-Benz Roma S.p.A., per qualsiasi natura o motivazione nel corso dell'intero anno 2008, non verrà erogata alcuna somma anche pro quota a fronte dello stesso Premio di Risultato 2008.

Fanno eccezione i collaboratori che cessano il rapporto di lavoro per pensionamento i quali riceveranno il P.d.R. in ratei mensili (dodicesimi) calcolati sulla presenza in azienda nell'intero anno. L'importo sarà calcolato sull'indice di assenza effettivo del dipendente e ipotizzando, per gli altri parametri, un raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

Per i dipendenti assunti in corso d'anno 2008, il Premio di Risultato, se dovuto, verrà corrisposto in ratei mensili (dodicesimi) calcolati sull'effettiva anzianità in azienda.

Il Premio di Risultato, se maturato, verrà erogato – secondo i parametri di cui sopra – con la retribuzione del mese di marzo 2009 in unica soluzione prendendo come riferimento per ciascun dipendente, la sede e il settore di appartenenza vigente al 31 dicembre 2008.

Il Premio di Risultato così articolato e con le caratteristiche previste dal presente accordo, sarà soggetto all'applicazione dell'art. 2 della Legge del 23.5.97 n. 135.

Viene espressamente previsto che l'importo del Premio di Risultato è stato quantificato in maniera globale e complessiva considerando compresi in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine contrattuale e legale e non si terrà conto del premio nel calcolo del trattamento di fine rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 2120 C.C. – 2° comma.

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 15 settembre 2008 per dare avvio alla discussione in merito ai parametri, pesi e importi oggetto del Premio di Risultato 2009.

Si conviene altresì che le parti si incontreranno entro il mese di settembre 2008 per una verifica dell'andamento dei risultati.

Letto, approvato e sottoscritto.

[Handwritten signatures and names of representatives from both the company and the RSU]

L'Azienda

Le OO.SS.

tipologia obiettivo	obiettivo	importo annuale
OBIETTIVO COMUNE		
presenza*		
0 gg		770,00
1 gg		540,00
2 gg		400,00
3 gg		180,00
> 3 gg		
POST - VENDITA		
fatturato post-vendita		
	€ 58.572.869	200,00
	€ 55.644.226	100,00
csi post vendita**		
	> 90	180,00
agricoltura	>= 84,4	90,00
autohaus/Variola	>= 85,9	90,00
Rm nord/Latina	>= 86,9	90,00
Orte	>= 88	90,00
smart Center/Pio XI	>= 88,7	90,00
Tivoli***	>= 85,7	90,00
COMMERCIALE		
fatturato vendite		
	€ 344.386.127	200,00
	€ 327.166.821	100,00
csi vendita (media aritmetica)		
		180,00
v.ind.li e comm.li	> 910	
mb pc	> 92,0	
smart	> 90,0	
		90,00
v.ind.li e comm.li	> 890	
mb pc	> 87,0	
smart	> 88,0	
FUNZIONI COMUNI		
fatturato totale azienda		
	€ 402.958.996	200,00
	€ 382.811.047	100,00
csi vendita (media aritmetica)		
		180,00
v.ind.li e comm.li	> 910	
mb pc	> 92,0	
smart	> 90,0	
		90,00
v.ind.li e comm.li	> 890	
mb pc	> 87,0	
smart	> 88,0	

* calcolo trimestrale

** il csi delle singole sedi è dato dalla media aritmetica del csi di ogni singolo prodotto (vans-trucks-smart-mbpc) gestito

*** per la sede di Tivoli il csi è dato dalla media aritmetica del csi delle sedi roma nord-roma sud-autohaus