

TABELLA PAGA C.C.N.L. ORAFI ARGENTIERI ARTIGIANI IN VIGORE DAL 01/01/2022

Tabella minimi contrattuali in vigore dal 01-01-2022:					
Livelli e Param.	CATEGORIE	Retribuzione Tabellare	Minimo orario	TOTALE	
				Mensile	Orario
1° Q * par. 180	IMPIEGATO DI CONCETTO	€ 1.780,17		€ 1.780,17	
1° par. 180	IMPIEGATO DI CONCETTO	€ 1.780,17		€ 1.780,17	
2° par. 162	IMPIEGATO TECNICO	€ 1.658,54		€ 1.658,54	
3° par. 150	IMP. DI CONCETTO OP.SPEC.PROVETTO	€ 1.509,70	€ 8,727	€ 1.509,70	€ 8,727
4° par. 133	IMP. D'ORDINE OP. SPECIALIZZATO	€ 1.419,90	€ 8,208	€ 1.419,90	€ 8,208
5° par. 124	IMP. D'ORDINE OP. QUALIFICATO	€ 1.365,36	€ 7,892	€ 1.365,36	€ 7,892
6° par. 114	OPERAIO COMUNE	€ 1.294,52	€ 7,483	€ 1.294,52	€ 7,483

AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITA'	
Livello	Importi in vigore dal 07/10/1998
1	33,57
2	29,79
3	24,95
4	22,31
5	20,68
6	18,51

* ai lavoratori inquadrati al livello 1Q spetta un'indennità quadri di € 70,00 mentre ai lavoratori 1° liv. con funzioni direttive spetta un'indennità di € 50,00.

CONTRATTUALIZZAZIONE PRESTAZIONI BILATERALI E ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

A decorrere dal febbraio 2013, le Imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano il relativo contributo anche a SAN.ART. dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari a € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità. Tale importo "Elemento aggiuntivo della retribuzione" (E.A.R.), incide su tutti gli istituti escluso il calcolo del TFR.

UNA TANTUM

Da erogare a copertura del periodo 1/1/2019 - 31/12/2021 ai soli lavoratori in forza alla data della sottoscrizione del presente accordo (17/12/2021) un importo a titolo di una tantum di € 130,00 (agli apprendisti nella misura del 70%). L'importo verrà erogato in 2 rate: € 70,00 a marzo 2022 e € 60,00 a luglio 2022.

L'importo di una tantum sarà ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensione per mancanza di lavoro concordate.

TABELLA PAGA C.C.N.L. ORAFI ARGENTIERI ARTIGIANI IN VIGORE DAL 01/01/2022

Tabella minimi contrattuali in vigore dal 01-01-2022;

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

La durata massima del contratto professionalizzante è fissata sulla base delle seguenti misure in relazione alla qualifica da raggiungere.

Per i contratti di apprendistato professionalizzante stipulati a partire dalla data di sottoscrizione del presente accordo la durata del rapporto, nella parte finale del periodo, è così ridotta:

di 6 mesi se l'apprendista è in possesso di un titolo di studio post-obbligo attinente alla qualifica da raggiungere;

di 12 mesi se l'apprendista è in possesso di una laurea attinente alla qualifica da raggiungere.

GRUPPO	1° sem.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	5° sem.	6° sem.	7° sem.	8° sem.	9° sem.	10° sem.	11° sem.
1° gruppo (Ctg. 1°-2° - 3°) durata 5 anni e 6 mesi	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	95%	100%	100%
2° gruppo (Ctg. 4°-5°) durata 5 anni	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	